

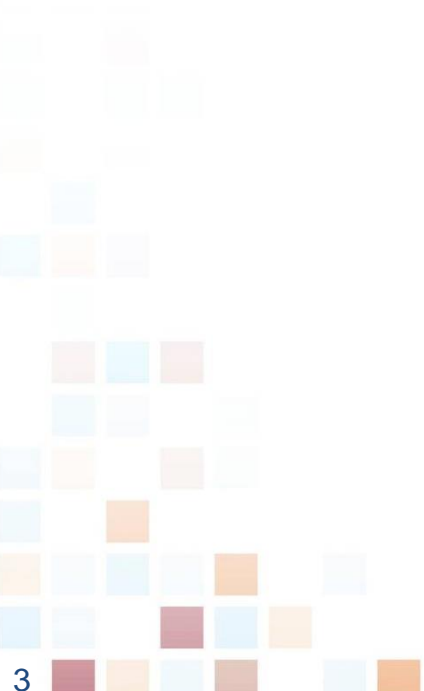
COLLOQUE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE  
ENJEUX ET PISTES DE SOLUTION

# Nous avons LA solution ?

# Contexte du marché du travail

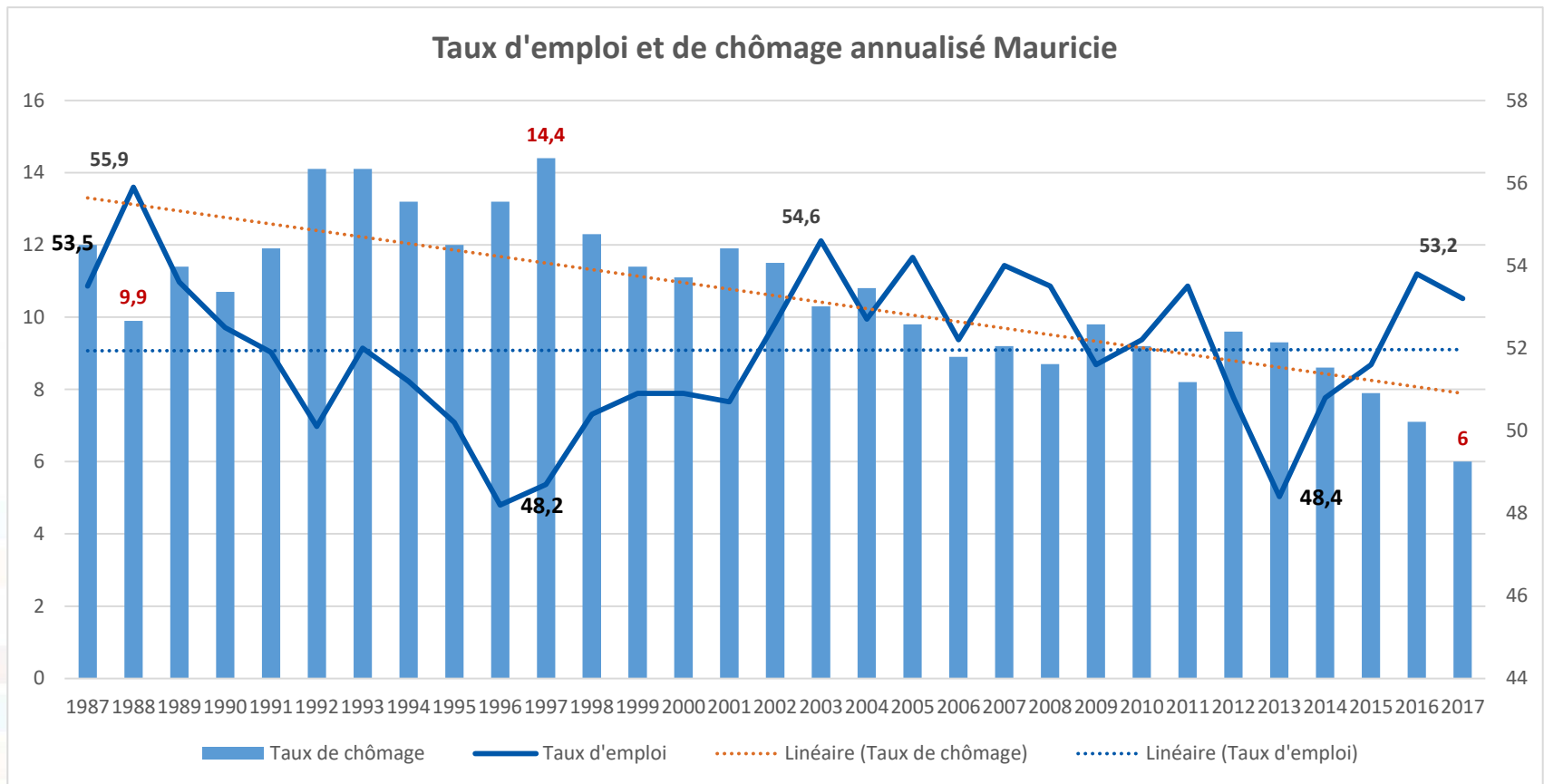
**Pénurie ou rareté de main-d'œuvre en Mauricie :**

**Mythe ou réalité ?**



# Contexte du marché du travail

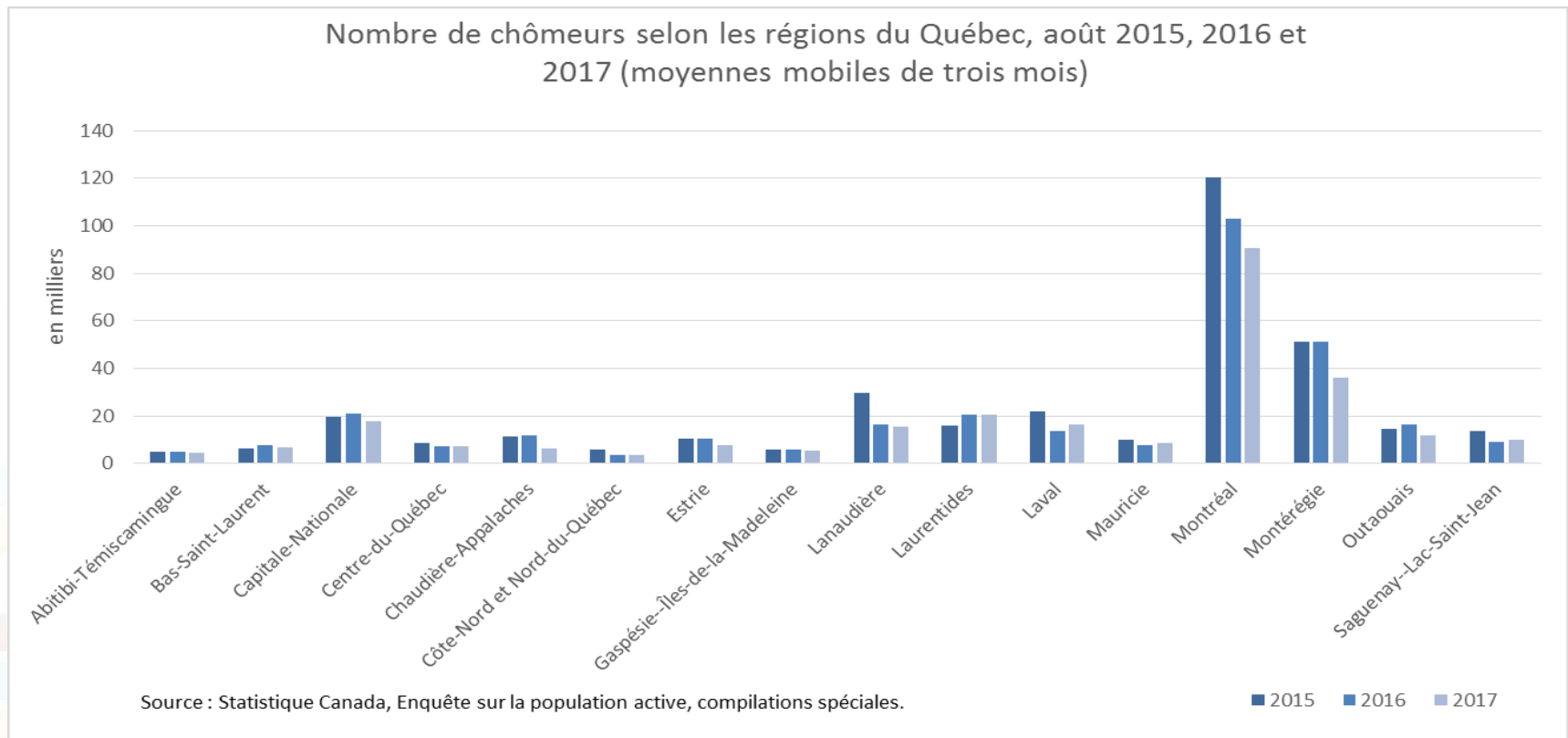
## Taux d'emploi et taux de chômage (15-64 ans):



Source: Enquête sur la population active, Statcan, données annualisées 1987-2017

# Contexte du marché du travail

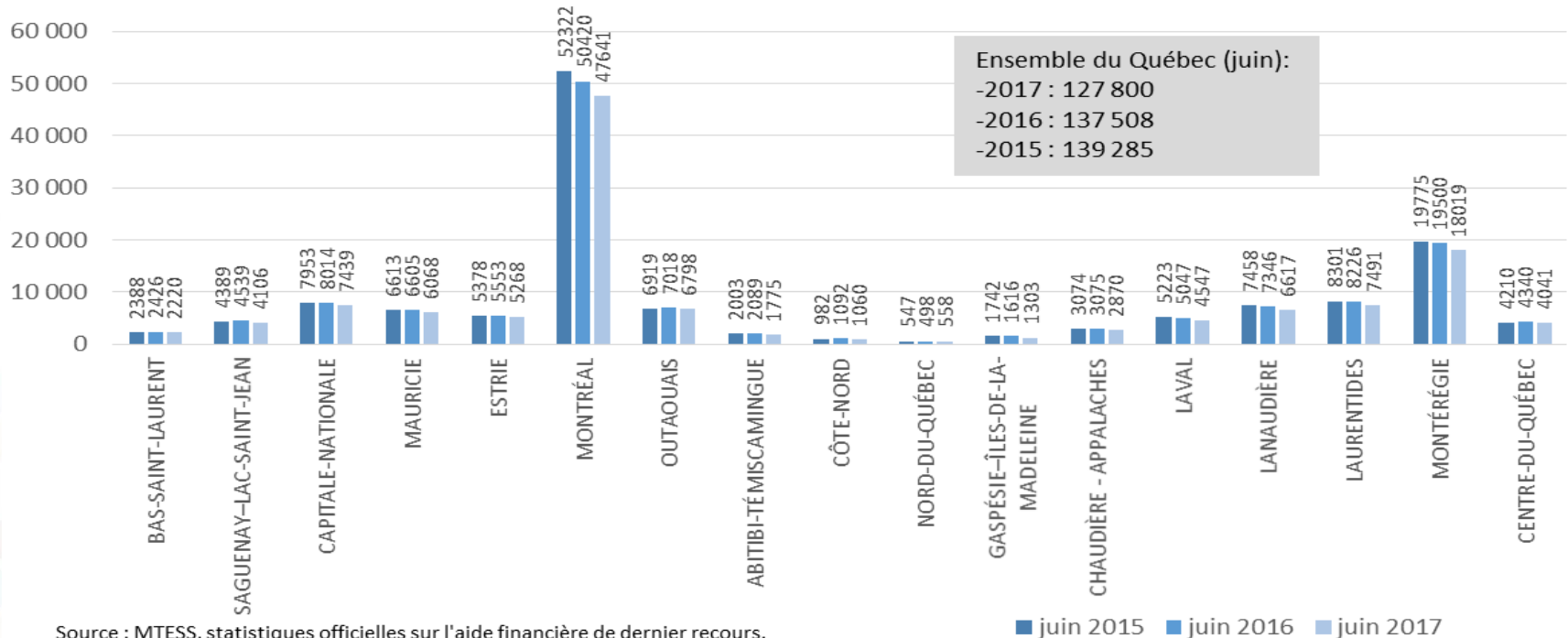
## De moins en moins de personnes au chômage...



# Contexte du marché du travail

## ... et de prestataires de l'aide sociale

Nombre d'adultes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon les régions, juin 2015, 2016 et 2017



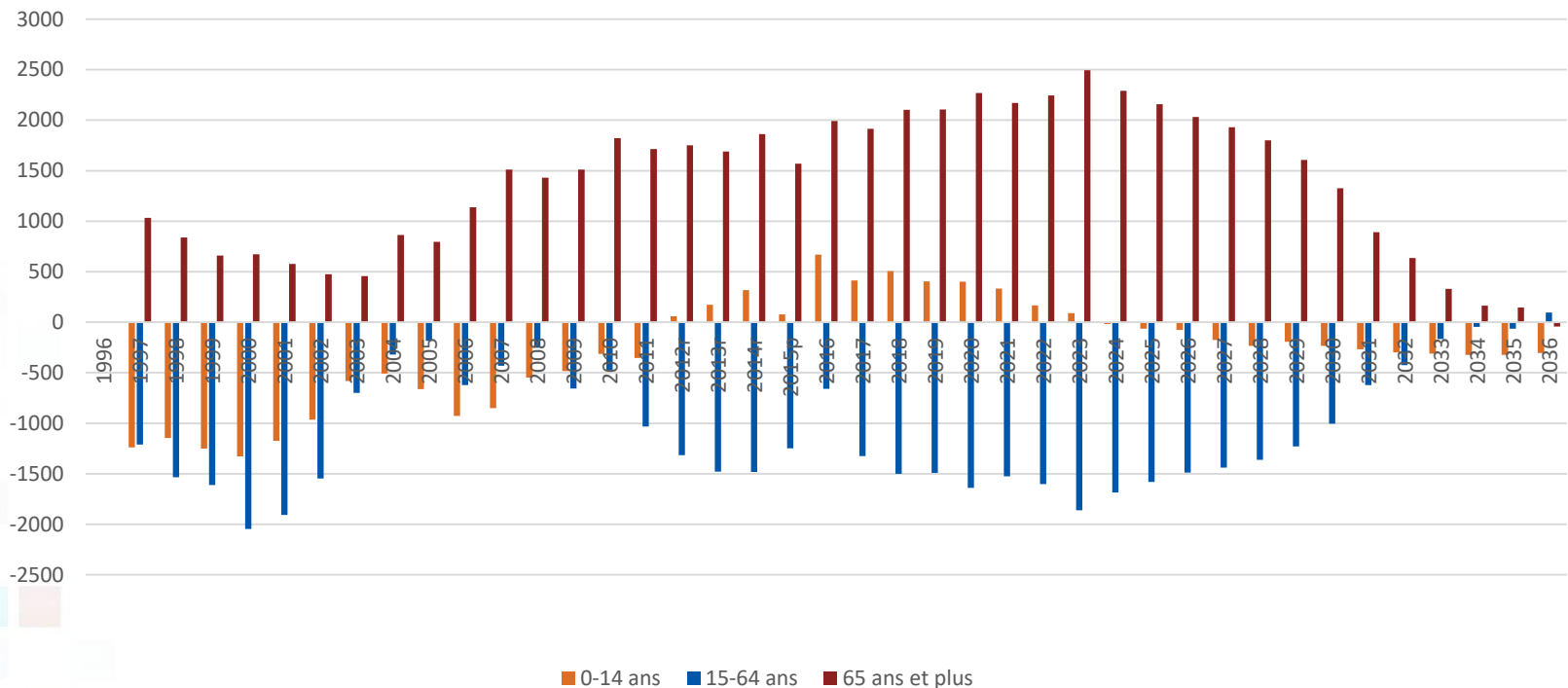
# Rareté de main-d'œuvre

Strate d'âge	2011	2016	% variation entre 2016 et 2011
15-24	30 445	27 455	-9,82%
25-34	29 165	28 060	-3,79 %
35-44	27 360	28 490	4,13 %
45-54	44 615	35 410	-20,63 %
55-64	43 020	47 010	9,27 %
65-79	39 055	46 205	18,31 %
80+	14 985	16 440	11,04 %
Total	263 600	266 115	0,95 %

Source: Statcan, recensement 2011-2016, traitement spécial E-Q

# Rareté de main-d'œuvre (suite)

## Variation de la population par tranche d'âge de 1996 à 2036





# Recruter... qui ?

- Les jeunes
- Les prestataires d'assurance-emploi
- Les prestataires d'aide financière de dernier recours
- Les personnes immigrantes

# Recruter... qui ?

- Les femmes
- Les personnes expérimentées et les personnes retraitées
- Les personnes vivant avec un handicap
- Les autochtones

# Recruter...comment ?

- **Bonne connaissance du marché du travail**
- **S'assurer d'une main-d'œuvre suffisante**
- **S'assurer d'une main-d'œuvre compétente (optimiser les compétences de nos travailleurs actuels)**
- **Innover et investir dans les nouvelles technologies et dans les ressources humaines**



# ENJEUX EN MAURICIE

(Identifiés lors de la consultation)

# Enjeux en Mauricie

- **Vieillissement de la population**
- **Changement de valeurs face au travail**
- **Augmentation de la productivité**
- **Culture de formation inadéquate en milieu de travail**

# Enjeux en Mauricie (suite)

- **Manque de valorisation des secteurs d'activités, des entreprises et des emplois disponibles**
- **Transport en commun déficient en Mauricie**
- **Conditions de travail à revoir**
- **Employeurs réactifs plutôt que proactifs**

# RÉSULTATS DES GROUPES DE DISCUSSIONS

# Groupes de discussions

- Il y a un manque de main-d'œuvre jeune et qualifiée
- Il y a un manque de compétences de base
- On dénote un manque de savoir-être chez les jeunes
- Le processus pour recourir à la main-d'œuvre immigrante pour combler les postes est long
- Les valeurs de la main-d'œuvre ont changé depuis quelques années



# Groupes de discussions

- Le milieu de travail change aussi, le numérique apporte son lot d'ajustements et le type d'emplois se modifie
- L'image de la région demeure « négative » auprès des jeunes et des chercheurs d'emploi
- Les jeunes magasinent leurs emplois
- Les jeunes semblent réticents à faire des heures supplémentaires

# Groupes de discussions

- Les jeunes ne sont pas attirés par des postes de journalier
- Les emplois techniques sont peu valorisés
- Le manque de transport limite la possibilité de s'établir en région

# IDÉES ET PISTES DE SOLUTIONS

(Identifiés lors de la consultation)

# Idées et pistes de solutions

- Adapter les modes de recrutement
- Offrir des possibilités d'avancement
- Considérer la rémunération d'une façon globale pour agir de façon positive sur l'attraction et la rétention
- Faire appel à vos employés pour faire la promotion de votre entreprise auprès de candidats potentiels

# Idées et pistes de solutions (suite)

- Créer un partenariat entre entreprises pour partager de la main- d'œuvre en fonction des cycles de production
- Partager des CV entre entreprises, au terme d'un processus de dotation
- Favoriser le rapprochement des établissements d'enseignement avec les entreprises pour un développement adapté de programmes de formation
- Valoriser les métiers de niveaux secondaire et collégial

# Idées et pistes de solutions (suite)

- **Offrir des formations via des classes virtuelles**
- **Commanditer et parrainer un étudiant dès le secondaire avec possibilité d'embauche au terme des études**
- **Faire connaître les entreprises et les emplois du territoire au sein des établissements d'enseignement auprès des chercheurs d'emplois**

# Idées et pistes de solutions (suite)

- Offrir de la formation et la mise à jour des compétences pour les 55 ans et plus.
- Intégrer de nouvelles technologies
- Réseauter et consolider les regroupements d'entreprises, d'organismes et dirigeants des territoires

# Idées et pistes de solutions (suite)

- Parfaire les connaissances des organismes de soutien sur les mesures et services des différents paliers gouvernementaux pour un référencement plus efficace des entreprises
- Préserver la qualité de vie (accès au logement, transport en commun) dans les villes et MRC
- Harmoniser l'offre de service des transports collectifs avec les besoins des travailleurs et des entreprises



# QUI PEUT CHANGER LES CHOSES ? ...

**Les entreprises**

**Les travailleurs**

**Les organismes et ministères**

**Le milieu**

**(services communautaires et municipaux)**

[www.portraitgrh.gouv.qc.ca](http://www.portraitgrh.gouv.qc.ca)

Entreprises Québec

[www.gouv.qc.ca](http://www.gouv.qc.ca)

# Agir ensemble